

Согласно ст. 37 Конституции Российской Федерации каждому гарантируется право на отдых. Порядок предоставления оплачиваемого ежегодного отпуска, закреплён в Трудовом кодексе Российской Федерации.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работника составляет 28 дней. В первый год работы право на отпуск у работников возникает по истечении шести месяцев после трудоустройства и непрерывной работы. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

В соответствии со ст.ст. 114, 122, 123, 124, 136 Трудового кодекса Российской Федерации ежегодные отпуска с сохранением места работы и среднего заработка предоставляются работнику ежегодно с утверждаемым работодателем, графиком отпусков, являющимся обязательным как для работодателя, так и для работника. Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.

Так, по желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя.

Ежегодный оплачиваемый отпуск может быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в случаях:

- временной нетрудоспособности работника;
- исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы;

Права работника на отпуск и его перенос по собственной инициативе

Автор: Помощник прокурора г.Новороссийска В.А.Шлапаков
09.02.2023 11:43

– в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством, локальными нормативными актами.

Если работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска (минимум за 3 календарных дня до начала отпуска) либо работник был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее чем за две недели до его начала, то работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником.

Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до 18 лет и работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда.

Нарушение трудового законодательства работодателем влечет административную ответственность по ст. 5.27 КоАП РФ.