

В частности, обращается внимание на следующие важные положения:

для привлечения к работе в ночное время работодатель обязан получить письменное согласие работника на работу в ночное время и ознакомить его с правом отказаться от работы, если работник относится к определенной категории;

продолжительность работы (смены) в ночное время сокращается на один час без последующей отработки;

простоем признается временная приостановка работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера;

о начале простоя, вызванного поломкой оборудования и другими причинами, которые делают невозможным продолжение выполнения работником его трудовой функции, работник обязан сообщить своему непосредственному руководителю, иному представителю работодателя.

Кроме того, разъясняется в том числе порядок оплаты ночных часов в праздничные дни, оплаты простоя в связи с санкциями.